



## Kurzporträt



### AachenMünchener

Alle Standorte

Direktion: Aureliusstraße 2, 52064 Aachen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 24.11.2008 erteilt.

Die AachenMünchener - das sind die AachenMünchener Lebensversicherung AG und die Aachen-Münchener Versicherung AG - ist der zweitgrößte Lebensversicherer und einer der größten Sachversicherer Deutschlands. Die Finanzkraft des Unternehmens bewerten Ratingagenturen mit den höchsten im deutschen Erstversicherungsmarkt vergebenen Noten.

Eine konsequente Kunden- und Vertriebsorientierung sowie ein ausgeprägtes Qualitätsdenken sind Kern der Unternehmenskultur. Unsere engagierten und qualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter leisten täglich einen wichtigen Beitrag zu dem kontinuierlich wachsenden Geschäftserfolg der AachenMünchener.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 2400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

#### Ziel der Auditierung

Die AachenMünchener will sich dem Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie weiter öffnen, Vorhandenes sichtbar machen und Familienbewusstsein ausbauen. Mit der Auditierung bringt die AachenMünchener ihre Wertschätzung gegenüber ihren Beschäftigten und deren familiärer Situation zum Ausdruck. Zur Familie gehört dabei auch die Pflege von Angehörigen. Durch die Stärkung der positiven Außendarstellung des Unternehmens mit dem audit berufundfamilie will sich die AachenMünchener auch in Zukunft deutlich im Wettbewerb um qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter abheben.

#### Vorhandene Maßnahmen

(Auswahl)

- Flexible Arbeitszeit ohne Kernarbeitszeit
- Umfangreiche Möglichkeiten der familiengerechten Arbeitszeitgestaltung (Mobilzeit)
- Offene Unternehmenskultur
- Sonderurlaub bei familiären Ereignissen
- Mitarbeitergespräche
- Befragungen über Mitarbeiterzufriedenheit
- Freistellung zur Betreuung von Kindern und Angehörigen
- Umfangreiches Weiterbildungsprogramm
- Gesundheitsprävention
- Betriebliche Altersversorgung auch während der Elternzeit
- Mitarbeiterrabatte
- Vielseitiges Engagement in der Öffentlichkeit

#### Zukünftige Maßnahmen

(Auswahl)

- Klares Bekenntnis der Unternehmensleitung zu familienbewusster Personalpolitik
- Servicestelle "Beruf und Familie" in der Personalabteilung
- Erhöhung räumlicher und zeitlicher Flexibilität bei der Arbeitsgestaltung in besonderen Lebenslagen
- Zusammenführung aller Kerninhalte der familienbewussten Arbeitsbedingungen
- Ausbau des Angebotes zur Kontaktpflege für Beschäftigte in Eltern- und Pflegezeit (u.a. Patensystem)
- Ausweitung der Führungsinstrumente um Themen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Betreuungsbörse (Babysitter-, Tagesmütter und Pflegekräfte) im Intranet
- Informationsseiten im Intranet zu Unterstützungseinrichtungen für Familien

Stand: 24. November 2008